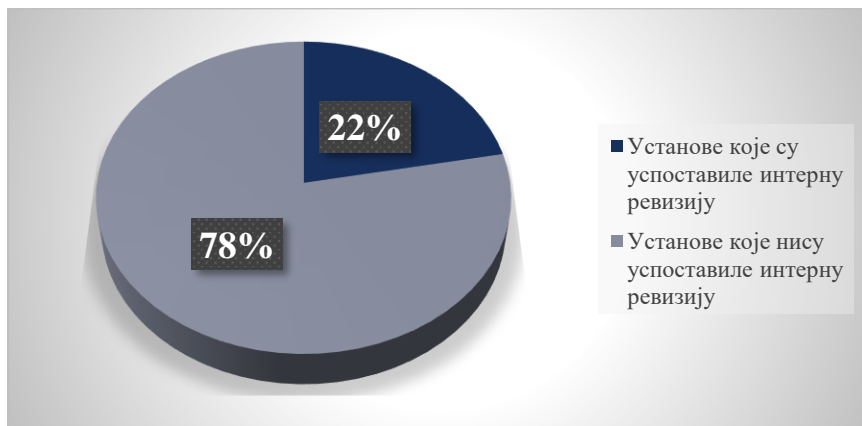


У циљу економичнијег, ефикаснијег и ефективнијег трошења средстава издвојених за пружање услуга здравствене заштите, потребно је да здравствене установе успоставе ефикасан систем интерне финансијске контроле, уз едукацију и подизање свести свих запослених о одговорности за тај процес

У ревизијама финансијских извештаја и правилности пословања здравствених установа које је Државна ревизорска институција спровела у претходним годинама, утврђени су проблеми и недостаци у успостављању интерне финансијске контроле.



ДРИ је у ревизији утврдила да у здравственим установама не постоји у довољној мери разумевање обавезе, потребе и начина на који би требало да се успостави ФУК. Основни узрок је да запослени у здравственим установама нису похађали обуке у области финансијског управљања и контроле. Последица наведеног је да здравствене установе нису предузеле адекватне активности за успостављање ФУК-а.

Законом о буџетском систему није прописан рок нити казнене одредбе у случају да се интерна ревизија не успостави код корисника јавних средстава. Око 68% установа које нису успоставиле интерну ревизију као најчешћи и најзначајнији разлог наводе недостатак кадра, односно да нису запослени интерни ревизори који поседују знање и вештине за вршење ревизије унутар организације.

ЦЈХ није посебно пратила стање ФУК и ИР у здравственим установама, иако се слаже да здравствене установе спадају у групу најзначајнијих корисника јавних средстава. Због специфичности здравствених установа, као корисника средстава РФЗО, потребно је њихово издвајање у посебну групу и посебан приступ решавању проблема недовољног степена успостављене интерне ревизије и финансијског управљања и контроле.

Министарство здравља од 2010. године није мењало утврђене нормативе у погледу ангажовања немедицинског кадра у здравственим установама како би се број запослених прилагодио захтевима који се пред њих постављају.

Препоруке

Државна ревизорска институција је субјектима ревизије дала следеће препоруке:

Здравственим установама:

- да пријаве потребан број запослених медицинске и немедицинске струке на обуке ЦЈХ из области интерне финансијске контроле;
- да предузму мере и активности на успостављању интерне ревизије на један од начина предвиђених Правилником;

Централној јединици за хармонизацију:

- да сходно својим овлашћењима, иницира измене прописа које ће за циљ имати брже успостављање функције интерне ревизије код корисника јавних средстава;
- да сходно својој надлежности уреди питање вршења послова интерне ревизије код здравствених установа које нису успоставиле интерну ревизију на један од прописаних начина.

Министарству здравља:

- да донесе акт којим ће прописати ближе услове у погледу броја немедицинског кадра узимајући у обзир обим и сложеност правних и економско-финансијских послова које запослени обављају у здравственим установама.